

برنامه استراتژیک
مرکز آموزشی و درمانی الزهراء (س)
۱۴۰۲-۱۳۹۸



تصویب کننده

تیم حاکمیتی بیمارستان

برنامه استراتژیک مرکز آموزشی درمانی الزهراء تبریز (۱۴۰۲-۱۳۹۸)

بسمه تعالی

رسالت (ماموریت) مرکز آموزشی درمانی الزهراء (س)

مرکز آموزشی و درمانی و غربالگری الزهراء (س) به عنوان یکی از مراکز ارجاعی زنان و مامایی و یکی از مراکز ارائه دهنده خدمات پیشگیری، تشخیصی، درمانی و بازتوانی برای زنان و نوزادان در منطقه شمالغرب کشور بوده که در حال تبدیل شدن به بیمارستان جامع زنان می باشد لذا ماموریت های ذیل را به عهده دارد:

۱ - مشارکت فعال در ارتقای سلامت مادران و نوزادان در منطقه شمالغرب

۲ - ارائه خدمات تخصصی، فوق تخصصی و پیشگیری برای حاملگی های پرخطر، نوزادان، انکولوژی زنان، ناباروری و اوروگاینوکولوژی در زمینه های قلب و عروق، نفرولوژی، داخلی و ...

۳ - غربالگری انواع سرطان های زنان و ناهنجاری های جنینی

۴ - آموزش دانشجویان رشته های پزشکی و پیراپزشکی، پرستاری، مامایی و دستیاران تخصصی و فوق تخصصی

۵ - مشارکت درانجام پژوهش های علمی و کاربردی

۶ - استقرار کامل بیمارستان خودگردان

دورنمای مرکز آموزشی درمانی الزهراء (س)

می خواهیم به یکی از مراکز آموزشی درمانی جامع زنان مطرح کشور با درجه یک عالی تبدیل شویم.

بیانیه ارزشهای مرکز آموزشی و درمانی الزهراء (س)

هر فردی که به بیمارستان ما مراجعه می کند به مانند خویشاوند نزدیک من می باشد.

برنامه استراتژیک مرکز آموزشی درمانی الزهراء تبریز (۱۴۰۲-۱۳۹۸)

مرحله ورودی

۱- ماتریس ارزیابی عوامل داخلی (IFE)

نمره	رتبه *	ضریب**	عوامل داخلی	
	7/36	154/5	(۱) انگیزه و توانمندی تیم مدیریت اجرایی مرکز	نقاط قوت
	5/67	119	(۲) وجود بخش های منحصر به فرد HDU و TPN، بانک شیر و متدهایی از قبیل NIDCAP، joint clinic، KMC و ...	
	6/17	129/5	(۳) وجود پرسنل توانمند و اساتید مجرب و فوق تخصص	
	5/19	109	(۴) برنامه محور بودن بیمارستان	
	5/74	120/5	(۵) وجود بخش های تخصصی و فوق تخصصی	
	5/50	115/5	(۶) معین بودن مرکز به عنوان مرکز اصلی ارجاعی تخصصی زنان و زایمان در شمال غرب کشور و سطح ۳ بودن	
	4/52	95	(۷) تربیت نیروهای فلوشیپ	
	2/21	46/5	(۸) اخذ مجوز IPD جهت جذب توریسم درمانی	
	6/29	132	(۹) آموزشی و دانشگاهی بودن مرکز و فرصت های دستیابی به علم روز	
	3/67	77	(۱۰) استفاده از روش های نوین آموزشی و آموزش مجازی برای دانشجویان پزشکی، multi disciplinary	
	3/48	73	(۱۱) تعامل با صدا و سیما جهت public education	
	0/00	0		
	4/76	100	(۱) فرآیندهای معیوب و قابل بهبود (طولانی بودن فرآیند خدمات پاراکلینیکی و شفاف نبودن فرآیندهای اطلاع رسانی به ارباب رجوع و ...)	نقاط ضعف
	3/88	81/5	(۲) نبود لوح بیمارستان دوستدار مادر	
	4/45	93/5	(۳) ضعف در مدیریت نیروی انسانی (مدیریت مبتنی بر عملکرد)	
	3/50	73/5	(۴) تک جنسیتی بودن اکثر کارکنان مرکز و داشتن مشکلاتی از قبیل مرخصی زایمان، مخالفت با اضافه کاری، کمیسیون های پزشکی متعدد و ...	
	3/93	82/5	(۵) مشکل دسترسی به مرکز و قرار گرفتن در محدوده پر ترافیک شهر که برای موارد اورژانسی مناسب نمی باشد.	
	4/43	93	(۶) نامناسب بودن فضای فیزیکی (وضعیت نامناسب انبارها، نبود پارکینگ، تهویه نامناسب و ...)	
	5/52	116	(۷) فرهنگ ضعیف کار تیمی	
	3/81	80	(۸) عدم وجود برخی از بخش های پاراکلینیکی فوق تخصصی (آزمایشگاه ژنتیک و ...)	
	4/10	86	(۹) ناکافی بودن امکانات رفاهی برا کلیه پرسنل، بیماران، پزشکان و دانشجویان (پارکینگ، پاورچین و ...)	
	5/83	122/5	(۱۰) وضعیت مالی نامناسب	
	100	2100	جمع	

*رتبه ۱،۲،۳،۴ به ترتیب معادل واکنش ضعیف، واکنش متوسط، واکنش بالاتر از متوسط، واکنش عالی

**ضریب ۰ تا ۱۰۰ به ترتیب معادل بی اهمیت تا بسیار مهم

برنامه استراتژیک مرکز آموزشی درمانی الزهراء تبریز (۱۴۰۲-۱۳۹۸)

۲- ماتریس ارزیابی عوامل خارجی (EFE)

عوامل خارجی	ضرب**	رتبه *	نمره
فرصت ها	(۱) هیات امنایی بودن مرکز	154/5	7.62
	(۲) همکاری و مشارکت خیرین	119	6.93
	(۳) وجود مرکز تحقیقات بالینی زنان در مرکز	129/5	7.43
	(۴) امکان جذب توریسم درمانی	109	6.71
	(۵) موقعیت مرکز در دسترس بودن داروخانه های فراوان و امکانات پاراکلینیکی در نزدیکی مرکز	120/5	6.56
	(۶) اجرای طرح مقیمی	115/5	6.76
	(۷) حمایت وزارت بهداشت از Telemedicine	95	5.78
تهدیدها		132	6.29
	(۱) بار زیاد بیماران و اورژانسی و پرخطر بودن اکثر مراجعین (منجر به افت شاخص زایمان طبیعی، افزایش احتمال خطا و ...)	77	5.93
	(۲) عدم پرداخت به موقع مطالبات مرکز توسط بیمه ها	73	5.74
	(۳) امکان دو شغله بودن متخصصین و کارکنان و تمایل برخی از پزشکان مرکز به کار در بخش خصوصی	0	0/00
	(۴) تفاوت زیاد تعرفه های دولتی و خصوصی	100	5.76
	(۵) عدم ثبات اقتصادی	81/5	5.34
	(۶) عدم دسترسی به مدیران مجرب مشاور در سطح ملی و بین المللی	93/5	5.71
	(۷) کاهش ساعت کاری کارکنان (قانون بهره وری)	73/5	5.56
	(۸) استفاده از نیروهای طرحی که مهارت کافی ندارند	82/5	5.69
	(۹) توان پرداخت پایین مراجعین	93	6.19
جمع	1695.5	100	

*رتبه ۱،۲،۳،۴ به ترتیب معادل واکنش ضعیف، واکنش متوسط، واکنش بالاتر از متوسط، واکنش عالی

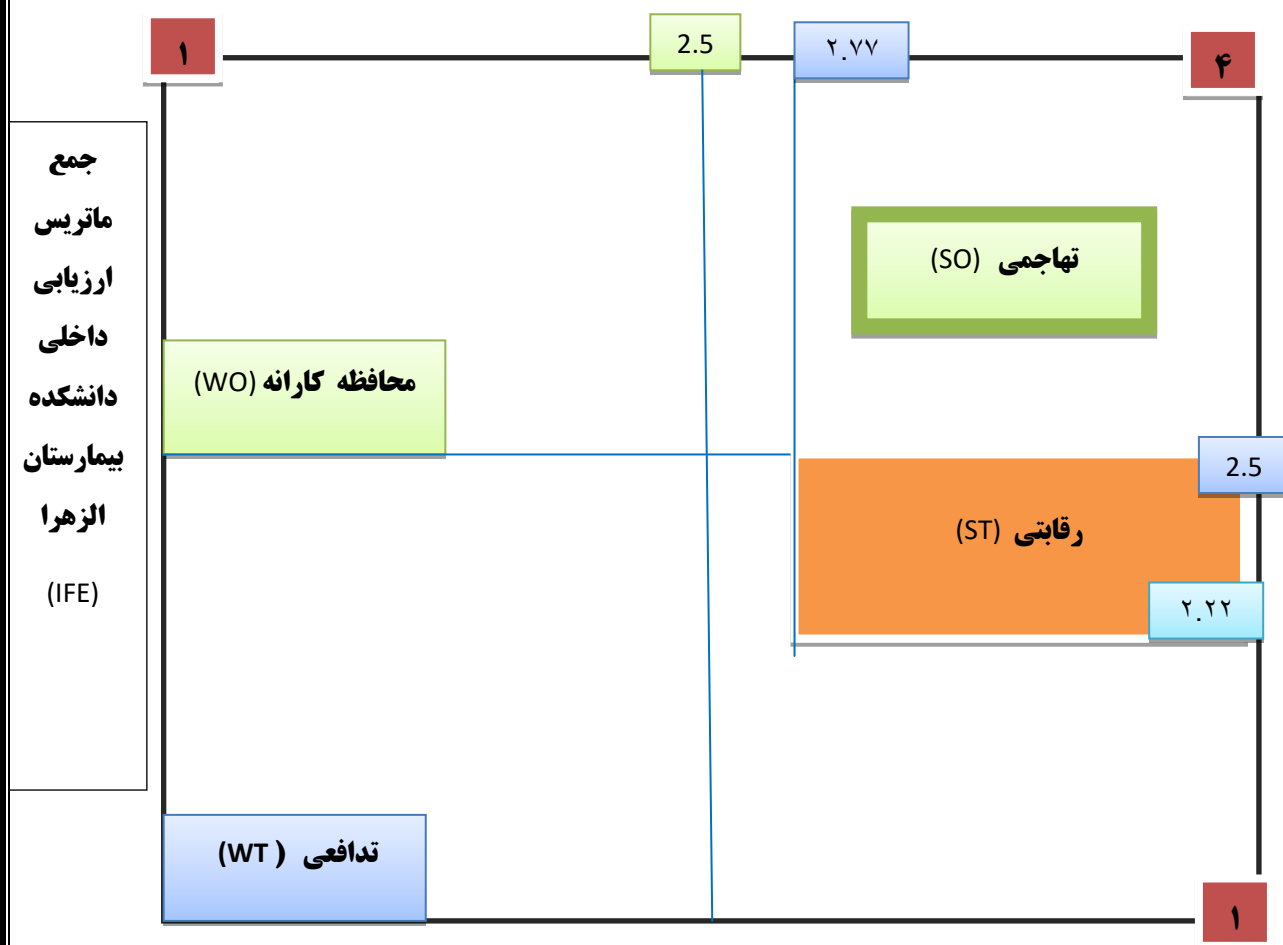
**ضرب ۰ تا ۱۰۰ به ترتیب معادل بی اهمیت تا بسیار مهم

برنامه استراتژیک مرکز آموزشی درمانی الزهراء تبریز (۱۴۰۲-۱۳۹۸)

ترسیم موقعیت استراتژیک بیمارستان الزهراء

بر اساس نتایج ماتریس ارزیابی داخلی و خارجی

جمع ماتریس ارزیابی خارجی بیمارستان الزهراء (EFE)



برنامه استراتژیک مرکز آموزشی درمانی الزهراء تبریز (۱۴۰۲-۱۳۹۸)

فرصت ها و تهدیدها نقاط ضعف و قوت ها	فرصت ها: O ۱ - هیات امنایی بودن مرکز ۲ - همکاری و مشارکت خیرین ۳ - وجود مرکز تحقیقات بالینی زنان در مرکز ۴ - امکان جذب توریسم درمانی ۵ - موقعیت مرکز در دسترس بودن داروخانه های فراوان و امکانات پاراکلینیکی در نزدیکی مرکز ۶ - اجرای طرح مقیمی ۷ - حمایت وزارت بهداشت از Telemedicine	تهدیدات: T ۱ - بار زیاد بیماران، اورژانسی و پرخطر بودن اکثر مراجعین (منجر به افت شاخص زایمان طبیعی، افزایش احتمال خطا و ...) ۲ -عدم پرداخت به موقع مطالبات مرکز توسط بیمه ها ۳ -امکان دو شغله بودن متخصصین و کارکنان و تمایل برخی از پزشکان مرکز به کار در بخش خصوصی ۴ -تفاوت زیاد تعرفه های دولتی و خصوصی ۵ -عدم ثبات اقتصادی ۶ -عدم دسترسی به مدیران مجرب مشاور در سطح ملی و بین المللی ۷ -کاهش ساعت کاری کارکنان (قانون بهره وری) ۸ -استفاده از نیروهای طرحی که مهارت کافی ندارند. ۹ -توان پرداخت پایین مراجعین
نقاط قوت: S ۱ -انگیزه و توانمندی تیم مدیریت اجرایی مرکز ۲ -وجود بخش های منحصر به فرد HDU و TPN، بانک شیر و متدهایی از قبیل joint clinic، NIDCAP، KMC و ... ۳ -وجود پرسنل توانمند و اساتید مجرب و فوق تخصص ۴ -برنامه محور بودن بیمارستان ۵ -وجود بخش های تخصصی و فوق تخصصی ۶ -معین بودن مرکز به عنوان مرکز اصلی ارجاعی تخصصی زنان و زایمان در شمال غرب کشور و سطح ۳ بودن		

برنامه استراتژیک مرکز آموزشی درمانی الزهراء تبریز (۱۴۰۲-۱۳۹۸)

		۷- تربیت نیروهای فلوشیپ ۸- اخذ مجوز IPD جهت جذب توریسم درمانی ۹- آموزشی و دانشگاهی بودن مرکز و فرصت های دستیابی به علم روز ۱۰- استفاده از روش های نوین آموزشی و آ آموزش مجازی برای دانشجویان پزشکی multi diciplinary ۱۱- تعامل با صدا و سیما جهت public education
		نقاط ضعف: W ۱- فرآیندهای معیوب و قابل بهبود (طولانی بودن فرآیند خدمات پاراکلینیکی و شفاف نبودن فرآیندهای اطلاع رسانی به ارباب رجوع و ...) ۲- نبود لوح بیمارستان دوستدار مادر ۳- ضعف در مدیریت نیروی انسانی (مدیریت مبتنی بر عملکرد) ۴- تک جنسیتی بودن اکثر کارکنان مرکز و داشتن مشکلاتی از قبیل مرخصی زایمان، مخالفت با اضافه کاری ، کمیسیون های پزشکی متعدد و ... ۵- مشکل دسترسی به مرکز و قرارگرفتن در محدوده پر ترافیک شهر که برای موارد اورژانسی مناسب نمی باشد. ۶- نامناسب بودن فضای فیزیکی (وضعیت نامناسب انبارها، نبود پارکینگ، تهویه نامناسب و ...) ۷- فرهنگ ضعیف کار تیمی ۸- عدم وجود برخی از بخش ها ی پاراکلینیکی فوق تخصصی (آزمایشگاه ژنتیک و ...) ۹- ناکافی بودن امکانات رفاهی برا کلیه پرسنل، بیماران، پزشکان و دانشجویان (پارکینگ، پلویون و ...) ۱۰- وضعیت مالی نامناسب

استراتژی ها و اهداف کلان مرکز:

ST1: توسعه نظام ارجاع و غربالگری

G1: توسعه غربالگری سرطان های زنان

O1: افزایش غربالگری سرطان های زنان (پستان و سرویکس) از وضعیت موجود به حد ۵۰٪ از جامعه زنان بالای ۲۰ سال در سطح استان آذربایجان شرقی تا انتهای سال

۹۸

G2: نهادینه کردن نظام ارجاع در بیمارستان

O1: تریاژ بیماران مراجعه کننده الکتیو در اورژانس و درمانگاه توسط دستیاران تا انتهای سال ۹۸

O2: انتخاب و جایگزین کردن پزشک عمومی در درمانگاه مرکز برای selection یا تریاژ تا انتهای سال ۹۸

O3: مشارکت در اجرای برنامه سطح بندی خدمات پریناتال در سطح بیمارستان های سطح ۳ و ۲ و ۱ استان آذربایجان شرقی در طی ۵ سال آینده تا انتهای سال ۹۸

O4: رعایت نظام ارجاع و ارائه فیدبک مناسب به معاونت درمان در مواقع عدم رعایت نظام ارجاع تا انتهای سال ۹۸

O5: آموزش موارد قابل ارجاع به بیمارستان الزهرا به پرسنل مجتمع های سلامت طبق نامه ابلاغی نقشه عملیاتی مسیر ارجاع هر ۶ ماه توسط مرکز تا انتهای سال ۹۸

برنامه استراتژیک مرکز آموزشی درمانی الزهراء تبریز (۱۴۰۲-۱۳۹۸)

06: انجام بازخورد و پسخوراند به معاونت درمان در موارد اعزام و ارجاع های بی مورد از سایر شهرستان ها و استان ها تا انتهای سال ۹۸

ST2: تولید منابع مالی جدید

G1: توسعه بخش ها و خدمات جدید

01: توسعه و تجهیز بخش های VIP در بیمارستان (اتاق VIP در هر بخش) تا انتهای سال ۹۸

02: خرید و راه اندازی دستگاه پلاسما و پذیرش از سایر مراکز با عقد قرارداد تا انتهای سال ۹۸

03: ایجاد خدمات پرستاری در منزل توسط بیمارستان برای مادران زایمان کرده و جراحی شده در مرکز تا انتهای سال ۹۸

04: توسعه و راه اندازی کلینیک های ویژه تا انتهای سال ۹۸

05: ایجاد و توسعه بخش های مورد نیاز مرکز از جمله رادیولوژی و سونوگرافی و تجهیز MIR و سی تی اسکن، سایر بخشهای جراحی مرتبط با زنان در قالب قرارداد با پزشکان جراح عمومی و ... به عنوان مجموعه ای تکمیل شده تا انتهای سال ۹۸

06: راه اندازی بخش اروگاینوکولوژی تا انتهای سال ۹۸

07: راه اندازی بخش جراحی فوق تخصصی، راه اندازی بخش جراحی فوق تخصصی Breast در قالب سرطان های Breast و جذب پزشکان متخصص و فوق تخصص در این زمینه تا انتهای سال ۹۸

08: راه اندازی درمانگاه دندانپزشکی ویژه بانوان تا انتهای سال ۹۸

برنامه استراتژیک مرکز آموزشی درمانی الزهراء تبریز (۱۴۰۲-۱۳۹۸)

O9: راه اندازی درمانگاه چشم پزشکی ویژه بانوان تا انتهای سال ۹۸

O10: راه اندازی واحد LDR بیمارستان تا انتهای سال ۹۸

O11: راه اندازی بخش KMC مداوم تا انتهای سال ۹۸

O12: تجهیز مرکز به دستگاه های تخصصی رادیولوژی و MRI، سونوگرافی و ... تا انتهای سال ۹۸

O13: راه اندازی کلینیک مشاوره های دارویی برای داروهای خاص نظیر وارفارین، ضد تشنج ها و ... تا انتهای سال ۹۸

G2: توسعه توریسم پزشکی

O1: افزایش جذب توریسم پزشکی تا انتهای سال ۹۸

G3: مدیریت هزینه و درآمد بیمارستان

O1: توسعه ارتباط با بیمه های تکمیلی تا انتهای سال ۹۸

O2: توسعه همکاری و عقد قرارداد با بیمه های تکمیلی و بانکها به منظور بهره مندی از ارتقا درآمد مرکز در قالب VIP و جلوگیری از ریزش اساتید مرکز در جهت همکاری با مرکز تا انتهای سال ۹۸

O3: ترویج زایمان طبیعی: قرارداد با ماماهاى مطب دار جهت آوردن زایمان های کم خطر به مرکز با راه اندازی بخش VIP تا انتهای سال ۹۸

برنامه استراتژیک مرکز آموزشی درمانی الزهراء قبریز (۱۴۰۲-۱۳۹۸)

- 04: راه اندازی زایمان در آب در بخش VIP تا انتهای سال ۹۸
- 05: پذیرش سفارش از مراکز دیگر برای بانک شیر و TPN تا انتهای سال ۹۸
- 06: تاسیس نمایشگاه و فروشگاه ارائه کننده خدمات و تجهیزات مربوط به مادران باردار، نوزادان و سایر مشکلات زنان تا انتهای سال ۹۸
- 07: برگزاری Work Shop آموزشی شامل مراقبت های بارداری پر خطر، احیای نوزادان، NIDCAP تا انتهای سال ۹۸
- 08: توسعه ارتباط با خیرین تا انتهای سال ۹۸
- 09: اعمال و پیگیری تعرفه های بخش هایریسک تا انتهای سال ۹۸
- 010: کاهش مدت زمان بستری بیماران هایریسک (منجر به زایمان که به صورت گلوبال اعمال می شود) تا انتهای سال ۹۸
- 011: ایجاد امکان اخذ هزینه خدمات خارج از بیمه تا انتهای سال ۹۸
- 012: استفاده از وسایل چندبار مصرف به جای یکبار مصرف تا انتهای سال ۹۸
- 013: واگذاری داروخانه تا انتهای سال ۹۸
- 014: واگذاری رختشویخانه تا انتهای سال ۹۸
- 015: واگذاری CSR تا انتهای سال ۹۸

برنامه استراتژیک مرکز آموزشی درمانی الزهراء تبریز (۱۴۰۲-۱۳۹۸)

O16: خارج کردن بیماران از حالت گلوبال با بستری در ICU یا HDU (حداقل یک روز) تا انتهای سال ۹۸

O17: انتقال بیماران High risk پس از عمل به ICU و انتقال بیماران با عمل مازور به ICU جهت خارج شدن از حالت گلوبال تا انتهای سال ۹۸

O18: اعمال محدودیت در اعزام کارکنان به ماموریت های برون شهری تا انتهای سال ۹۸

O19: کاهش هزینه های مصرف کاغذ و ... تا انتهای سال ۹۸

O20: کاهش هزینه های مصرف برق، آب و ... تا انتهای سال ۹۸

O21: تعدیل نیروی انسانی در بعضی واحدها و جذب نیروهای استخدامی به جای نیروهای طرحی تا انتهای سال ۹۸

O22: کاهش ساعات اضافه کاری غیر ضروری و استاندارد سازی به کارگیری نیرو تا انتهای سال ۹۸

O23: بررسی علل ریشه ای و کاهش کسورات پرونده ها تا انتهای سال ۹۸

O24: کم کردن هزینه بیماران گلوبال با مدیریت عدم انجام آزمایشات، سونوگرافی و مشاوره های بی مورد تا انتهای سال ۹۸

O25: قرارداد با بیمه های تکمیلی تا انتهای سال ۹۸

O26: راهنمایی بیماران بدون بیمه به سازمان های بیمه گر پایه تا انتهای سال ۹۸

O27: امکان reuse و استفاده مجدد از بعضی تجهیزات تا انتهای سال ۹۸

برنامه استراتژیک مرکز آموزشی درمانی الزهراء تبریز (۱۴۰۲-۱۳۹۸)

028: محدود نمودن پزشکان به تجویز از فرمولای تا انتهای سال ۹۸

029: محاسبه هزینه_اثر بخشی خدمات غیر ضروری بیمارستان تا انتهای سال ۹۸

030: اجرای صحیح پرداخت مبتنی بر عملکرد (کاهش ساعات اضافه کاری غیر ضروری) تا انتهای سال ۹۸

031: توسعه و پیگیری تعرفه و پوشش دادن خدمات TPN به منظور صرفه جویی در مصرف و افزایش راندمان درمان بیماران تا انتهای سال ۹۸

G4: بهبود روش های مدیریت نیروی انسانی

01: استمرار سیستم مناسب تشویق و تنبیه

02: استمرار فرآیند رضایت سنجی پرسنل

03: محاسبه و برآورد منابع انسانی

ST3: ارتقای مستمر کیفیت خدمات بر پایه استانداردهای اعتبار بخشی و ایمنی بیمار

G1: ارتقای استانداردهای اعتبار بخشی

01: استقرار استانداردهای اعتبار بخشی تا انتهای سال ۹۸

برنامه استراتژیک مرکز آموزشی درمانی الزهراء تبریز (۱۴۰۲-۱۳۹۸)

G2: استقرار استانداردهای اساسی ایمنی بیمار

O1: استقرار استانداردهای ایمنی بیمار تا انتهای سال ۹۸

G3: ارتقای رضایت مشتریان

O1: تداوم برنامه رضایت سنجی بیماران

O2 : راه اندازی واحد همراه سرا

O3 : استقرار استانداردهای منشور حقوق بیمار

G4: بهبود نظام مشارکت بیمار و جامعه

O1: بهبود فرآیند آموزش به بیمار

G5: پایش و بهبود مستمر کیفیت خدمات درمانی و تشخیصی

O1: جمع آوری، گزارش و تحلیل شاخص های ملی پرستاری

O2: نظارت بر بخش های بالینی

برنامه استراتژیک مرکز آموزشی درمانی الزهراء تبریز (۱۴۰۲-۱۳۹۸)

G6: بهبود سطح علمی و مهارتی کارکنان

O1: استمرار فرآیند توسعه فردی کارکنان و توانمندسازی پرسنل

O2: ارزیابی مستمر عملکرد کارکنان

O3: مهارت سنجی عمومی و اختصاصی نیروی پرستاری

ST4: ارتقای آموزش بالینی بر پایه استانداردهای اعتبار بخشی آموزشی

G1: استقرار استانداردهای اعتبار بخشی آموزشی

O1: ارتقای کیفیت آموزش تا انتهای سال ۹۸

O2: توانمند سازی اعضای هیئت علمی در زمینه آموزش، پژوهش و مهارت های بالینی تا انتهای سال ۹۸

O3: ارزیابی عملکرد یاددهی و یادگیری تا انتهای سال ۹۸

O4: اجرای دستورالعمل کشوری پایبند به اصول رفتار حرفه ای تا انتهای سال ۹۸

O5: تخصیص فضای مناسب برای ارائه خدمات آموزشی و رفاهی تا انتهای سال ۹۸

O6: راه اندازی Telemedicine در مرکز، گسترش همکاری های بین بخشی (مراکز تحقیقاتی و گروه های آموزشی مثل تغذیه و پزشکی اجتماعی) تا انتهای سال ۹۸

ST5: راه اندازی مرکز تحقیقات بالینی مرکز

G1: توسعه پژوهش های بالینی

O1: تشکیل شورای پژوهشی بیمارستان تا انتهای سال ۹۸

O2: بسترسازی و تامین نیروی انسانی و تسهیلات مورد نیاز واحد توسعه تحقیقات بالینی تا انتهای سال ۹۸

O3: نظارت بر حسن انجام فعالیت های پژوهشی تا انتهای سال ۹۸

O4: تلاش در جهت ادغام فعالیت های پژوهش در آموزش و درمان تا انتهای سال ۹۸

O5: تلاش در جهت نهادینه کردن پژوهش در بیمارستان تا انتهای سال ۹۸

O6: بررسی و تصویب طرح های پژوهشی پیشنهادی و پایان نامه های تحقیقاتی دانشجویان (طبق ضوابطی که شورای پژوهشی هر دانشگاه تفویض اختیار می کند) تا انتهای سال ۹۸

O7: همکاری با سای مراکز تحقیقاتی تا انتهای سال ۹۸

O8: جلب مشارکت همکاران PHD مانند PHD ژنتیک و ... در امور پژوهش مرکز تا انتهای سال ۹۸

O9: برنامه ریزی جهت استفاده از دیتاهای HIS بر اساس مصوبات دانشگاه برای طرح های تحقیقاتی و پابلش مقالات تا انتهای سال ۹۸

O10: برنامه ریزی جهت جمع آوری Sample های مازاد ارسالی برای پاتولوژی و ... پس از اخذ رضایت بیمار جهت آنالیز و کارهای مولکولی تا انتهای سال ۹۸

برنامه استراتژیک مرکز آموزشی درمانی الزهراء تبریز (۱۴۰۲-۱۳۹۸)

O11: برنامه ریزی برای جذب فلوشیپ MD PHD از بین رزیدنت‌های ممتاز تا انتهای سال ۹۸

G2: توانمندسازی اعضای هیات علمی و دانشجویان دوره بالینی در زمینه پژوهش

O1: برگزاری کارگاه آموزشی BEME (مبتنی بر شواهد برای اعضای هیات علمی و فراگیران) تا انتهای سال ۹۸

O2: قرار داد با پزشکی اجتماعی و اپیدمیولوژیست جهت استقرار در مرکز تا انتهای سال ۹۸

O3: برگزاری ژورنال کلاب‌های مبتنی بر شواهد با گروه پزشکی اجتماعی تا انتهای سال ۹۸

O4: برگزاری کارگاه‌های آنالیز آماری / متاآنالیز و سیستماتیک رهی برای اعضای هیات علمی و کارگاه‌های درخواستی اعضای هیات علمی در زمینه پژوهش تا انتهای سال ۹۸

G3: ارتقای کمی و کیفی مقالات پژوهشی

O1: درخواست تشویقی کتبی با درج در پرونده برای ارائه کنندگان مقاله ISI از رطبت مرکز/ دانشکده تا انتهای سال ۹۸